



INSERTION, ORIENTATION PROFESSIONNELLE ET

RECHERCHE D'EMPLOI

PACE – MÉTIERS EN TENSION – DISPOSITIF PARCOURS D'ACQUISITION DES COMPÉTENCES EN ENTREPRISE

RÉSULTATS DE NOS STAGIAIRES

Démarrage du dispositif début 2022

PRE-REQUIS

Demandeur d'emploi de longue durée, âgé de plus de 29 ans et résidant en région grand Est peut postuler à un stage dans le cadre du Parcours d'Acquisition des Compétences en Entreprise – Métiers en tension

Les entreprises implantées en région Grand Est peuvent se porter candidates pour accueillir un stagiaire, à l'exception des auto-entrepreneurs et associations (sauf aides à domicile et EHPAD)

OBJECTIFS

Permettre à un demandeur d'emploi de longue durée et de plus de 29 ans, de bénéficier d'une période d'immersion en entreprise de 2 à 4 mois afin de :

- Découvrir un métier tout en étant en situation de travail
- Confirmer un projet professionnel
- Acquérir des compétences et une expérience professionnelle significative

Priorité aux métiers en difficulté de recrutement :

- Agent polyvalent de restauration et cuisinier
- Serveur
- Aide-soignant
- Aide à domicile
- Technicien de maintenance industrielle
- Conducteur de ligne de production automatisée
- Couvreur-charpentier-plombier chauffagiste
- Conducteur de voyageurs/conducteurs de marchandises
- Technicien en maintenance de matériel agricole,

construction, manutention

- Développeur d'applications informatiques
- Boucher/ charcutier

CONTENU DE LA FORMATION

La mise en œuvre de ce dispositif est confiée à un conseiller ALAJI, qui a pour missions de :

- Réaliser une cartographie des compétences du demandeur d'emploi
- Réaliser la cartographie des compétences attendues par l'entreprise sur le poste de travail
- Mettre en relation la personne et l'entreprise
- Co-construire le Plan de Formation en Entreprise de la personne avant son entrée dans l'entreprise, en fonction du poste qui lui est proposé et des compétences qu'il détient
- Suivre et accompagner la personne au sein de l'entreprise (suivi hebdomadaire réalisé par l'organisme de formation)
- Formaliser les compétences qu'il(elle) aura acquises afin de les valoriser sur le marché du travail (attestation de compétences)
- Présenter un bilan de fin de parcours,
- Proposer des alternatives à la personne en cas de non embauche.

DURÉE

Intégration en entreprise de 2 à 4 mois maximum

METHODES MOBILISÉES

- Accompagnement individuel
- Entretien exploratoire
- Tests
- Séances réflexives

MODALITÉ D'EVALUATION

Non concerné

MODALITÉ ET DÉLAIS D'ACCÈS

Intégration possible toute l'année, pour tout renseignement complémentaires et prise de rendez-vous pour un premier entretien avec un conseiller


ALAJI : fhobere@alaji.fr

En savoir plus : <http://www.pace-grandest.fr/>

Pour connaître et accéder à nos sites de formations, possibilités d'hébergements et de restauration :

<https://alaji.fr/category/sites-de-formation/>

CONTACTS

 03.83.58.18.28

 <https://www.alaji.fr/contact/>



ACCESSIBLE AUX PERSONNES À MOBILITÉ RÉDUITE

? Nos locaux sont accessibles et conformes pour l'accueil de personnes à mobilité réduite

TARIF

Dispositif uniquement accessible aux demandeurs d'emploi et pris en charge par la Région Grand Est.

DERNIÈRE MISE À JOUR

01/04/2022